



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(ГАПОУ «НТТ»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

В.С. Суворов
«_____» _____ 20____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

_____ 22.02.2023 _____ № _____ 39 _____

о мастере производственного обучения

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в целях наиболее оптимальной организации учебного процесса в ГАПОУ «Набережночелнинский технологический техникум» (далее – Техникум) на основании следующих нормативных документов и локальных актов:

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ;
- Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования;
- Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по профессиям;
- Приказа МОиН РФ от 24.08. 2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказа МОиН РФ от 05.08.2020 г. № 885, Министерства просвещения России № 390 «О практической подготовке обучающихся».

1.2. Настоящее положение является основным документом, определяющим организацию работы мастера производственного обучения Техникума.

1.3. Мастер производственного обучения (далее – Мастер) относится к категории педагогических работников.

1.4. Мастер производственного обучения является работником профессионального образовательного учреждения, осуществляющим руководство практической подготовкой в рамках учебной и производственной практики, а также руководство трудовым и профессиональным воспитанием обучающихся. Мастер производственного обучения обеспечивает выполнение учебного плана и программ учебной (производственной) практики, соблюдение норм и правил безопасного ведения работ обучающихся, отвечает за качество учебной (производственной) практики обучающихся.

1.5. На должность мастера производственного обучения назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное

профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы. Мастер производственного обучения должен иметь рабочую квалификацию, как минимум на разряд (класс, категорию) выше установленного выпускникам, обучающимся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) по соответствующей профессии. Мастер производственного обучения назначается на должность и освобождается от нее приказом.

1.6. Нормированная продолжительность рабочего времени Мастера составляет 36 часов в неделю (в том числе 18 часов в неделю - проведение аудиторных занятий в группах или 18 часов в неделю целевых проверок в период производственной практики на предприятиях). Общая нагрузка Мастера составляет 720 аудиторных часов в год на одну ставку.

При нагрузке свыше 720 часов аудиторных занятий в год оплата производится в пропорциональном отношении.

При нагрузке менее 720 часов (в виду малого числа групп обучающихся) Мастер привлекается к проведению профориентационной работы, выполнению производственной деятельности и пр.

Учебная нагрузка мастера определяется учебными планами и программами (допускается, с учетом проведения занятий в нескольких группах по профессиям, входящим в укрупненную группу специальностей (УГС).

1.7. Во время отсутствия Мастера (отпуск, болезнь и пр.) его обязанности исполняет лицо, назначаемое приказом директора Техникума.

1.8. В своей деятельности Мастер руководствуется федеральными, региональными нормативно-правовыми актами и локальными актами Техникума; инструкциями по охране труда, пожарной и электробезопасности; стандартными и техническими требованиями на изготовление продукции и ведение работ, правилами внутреннего распорядка, настоящим положением.

1.9. Мастер работает под непосредственным заместителя учебно-производственным работам (зам.директора по УПР) /старшего мастера.

2. ЦЕЛЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

2.1. Цель профессиональной деятельности Мастера – обеспечение качественной реализации требований ФГОС СПО по основным профессиональным образовательным программам, реализуемым в Техникуме: программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программы подготовки специалистов среднего звена – в части реализации практической части программ профессиональных модулей.

2.2. Мастер:

2.2.1. Проводит практическую подготовку при реализации занятий в период учебной практики; обеспечивает выполнение программ практической подготовки (учебная и производственная практика).

2.2.2. Проводит учебную и производственную практику согласно графику образовательного процесса, утвержденному директором Техникума на текущий учебный год, учебному плану и расписанию занятий. Занятия по практической подготовке (практики) в учебно-производственных мастерских, лабораториях проводятся, как правило, в учебных группах /подгруппах численностью по 12-15

человек (профессии и специальности технология продукции общественного питания/ организация обслуживания общественного питания). В группах, обучающихся по специальностям торгово-экономических профиля, занятия учебной практики проводятся группой численностью 25 человек. Если занятие требует использование компьютеров или другой необходимой техники, группа может делиться на подгруппы.

2.2.3. Вместе с преподавателями специальных дисциплин организует проведение практической подготовки по программам общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей.

2.2.4. Участвует в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;

2.2.5. Участвует в комплектовании учебных групп, обеспечивает сохранность контингента обучающихся в период обучения и содействует трудоустройству выпускников после окончания техникума.

2.2.6. Участвует в мероприятиях по расширению сферы социального партнерства: в заключение договоров о сотрудничестве и проведении практической подготовки (практики), привлечению работодателей к разработке и согласованию учебно-программной документации, к проведению учебных занятий, к совершенствованию материально-технической базы и т.д.

2.2.7. Обеспечивает своевременную и качественную разработку, оформление и ведение программной, учетной и отчетной документации:

- программ учебной и производственной практики в составе программ профессиональных модулей;
- рабочих программ практической подготовки в рамках учебной и производственной практики;
- программ государственной итоговой аттестации (совместно с преподавателем профессионального цикла);
- перечень производственных работ практической подготовки в рамках учебной и производственной практики, квалификационных практических работ;
- контрольно-оценочных средств, для промежуточной оценки освоения программ профессиональных модулей, для экзамена квалификационного (квалификационного экзамена);
- графиков посещения мест прохождения производственной практики обучающимися закрепленных групп.

2.2.8. Обеспечивает охрану жизни и здоровья, обучающихся во время образовательного процесса; выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности; обеспечивает соблюдение правил техники безопасности труда; проводит инструктирование обучающихся в соответствии с требованиями ОТ.

2.2.9. Подбирает рабочие места для обучающихся, соответствующие учебным программам и требованиям правил и норм охраны труда, участвует в подготовке и оформлении договоров с предприятиями о практической подготовке (практики) обучающихся.

2.2.10. Обеспечивает своевременный контроль за ведением дневников (по учебной и производственной практике), составлением отчетов (по производственной практике) и согласно графику административного контроля представляет их на проверку старшему мастеру/зам.директора по УПР.

2.2.11. Участвует в работе методических объединений, конференций, семинаров, Педагогических, советов, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планом работы техникума, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

2.2.12. Способствует общеобразовательному, профессиональному, культурному развитию обучающихся, привлекает их к творчеству.

2.2.13. Проходит обучение на курсах повышения квалификации один раз в три года, проходит стажировку один раз в три года с последующим повышением или подтверждением рабочего разряда (класса, категории), проверкой знаний правил и норм по охране труда, что отражается в личном деле.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРАВА МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

3.1. Мастер несет ответственность:

3.1.1. за полноту и качество реализации программ практической подготовки в рамках учебной и производственной практики; результаты промежуточной и государственной итоговой аттестации выпускников;

3.1.2. за качество изготовления обучающимися продукции, выполнения ими норм времени и выработки, соблюдение технологической дисциплины и правил техники безопасности труда, требований профессиональных стандартов к выполняемым работам;

3.1.3. за уровень технического и методического обеспечения требований к условиям реализации программ среднего профессионального образования, профессионального обучения;

3.1.4. выполнение обучающимися закреплённых групп Устава Техникума, Правил внутреннего распорядка обучающихся;

3.1.5. выполнение плана работы Техникума, цикловой методической комиссии в части, относящейся к нему;

3.1.6. выполнение федеральных, региональных и локальных нормативных и распорядительных актов Техникума;

3.1.7. соблюдение обучающимися и самим Мастером правил техники безопасности и охраны труда, пожарной и электробезопасности в период проведения учебной и производственной практики;

3.1.8. выполнение норм профессиональной и корпоративной этики, выполнение требований внутреннего распорядка работников Техникума;

3.1.9. сохранность материальных ценностей и имущества Техникума, закреплённого за мастером в установленном порядке (согласно договору о материальной ответственности);

3.1.10. выполнение настоящего Положения.

3.2. Мастер имеет право:

3.2.1. Участвовать в разработке, обсуждении и реализации планов экономического и социального развития Техникума, исходя из задач дальнейшего совершенствования подготовки квалифицированных рабочих, служащих/специалистов среднего звена.

3.2.2. Свободно выражать и отстаивать свое мнение на Педагогическом совете, конференции трудового коллектива по вопросам организации образовательного процесса, обучения и воспитания обучающихся; вносить предложения по оптимизации и совершенствованию деятельности структурных подразделений Техникума; вносить предложения по совершенствованию учебно-воспитательной и методической работы, рациональной организации труда.

3.2.3. Прекращать работу обучающихся в лабораториях, мастерских техникума, на производстве при выполнении общественно-полезного труда, в случаях неисправности оборудования, инструментов, других нарушений охраны труда, а также несоответствия условий требованиям учебных программ. О принятом решении мастер немедленно ставит в известность непосредственного руководителя Техникума и соответствующего руководителя на предприятии (в объединении, в организации).

3.2.4. Получать от руководителей и специалистов Техникума информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.

Заместитель директора по УПР

Л.А. Шарафутдинова

Ведущий юрисконсульт

_____ М.Т.Садыкова

«_____» _____ 2023г.

Принято на педагогическом совете техникума
Протокол №6 от «20» февраля 2023г.

Введено в действие приказом
№ 72 от «22» февраля 2023г.